

**Государственное бюджетное дошкольное образовательное
учреждение детский сад № 73 комбинированного вида
Приморского района Санкт-Петербурга**

УТВЕРЖДЕНО
Приказ от 25.12.2020г. № 242

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОВЫШЕНИИ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ**

ПРИНЯТО

Общим собранием работников
Протокол от 22.12.2020 г. № 4/20

УЧЕТ МНЕНИЯ

Совета родителей
(законных представителей) воспитанников
Протокол от 22.12.2020 г. № 3/20

УЧЕТ МНЕНИЯ

Профессионального союза работников
Протокол от 22.12.2020 г. № 4/20

**Санкт-Петербург
2020**

ПОЛОЖЕНИЕ

О ПОВЫШЕНИИ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ

I. Общие положения

1.1. Положение о повышении квалификации работников Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 73 комбинированного вида Приморского района Санкт-Петербурга (далее – Положение) разработано в соответствии:

- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (в действующей редакции);
- Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 23.07.2013) «Об образовании в Российской Федерации» (в действующей редакции);
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным образовательным программам»;
- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010г. № 761н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»;
- Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.10.2013г. № 544н «Об утверждении профессионального стандарта педагога (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования (воспитатель, учитель) (в действующей редакции);
- Законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Санкт-Петербурга, содержащими нормы, регулирующие отношения в сфере образования, локальными нормативными актами ГБДОУ;
- Уставом Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 73 комбинированного вида Приморского района Санкт-Петербурга (далее - ГБДОУ).

1.2. Настоящее Положение определяет основные цели, задачи, периодичность, формы, порядок организации и осуществления повышения квалификации работников ГБДОУ.

1.3. Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует до внесения изменений.

II. Цели и задачи положения

2.1. Повышение квалификации работников ГБДОУ организуется с целью повышения

качества образовательных услуг и создания оптимальных условий для реализации возможности непрерывного образования на основе образовательных потребностей работников ГБДОУ.

2.2. Задачами повышения квалификации являются: получение новых компетенций, необходимых для профессиональной деятельности; получение компетенций, необходимых для выполнения новых видов профессиональной деятельности, приобретения новой квалификации; повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

III. Организация работы по повышению квалификации работников ГБДОУ

3.1. Работники ГБДОУ могут осуществлять повышение квалификации в различных формах (очной, очно-заочной, дистанционной по накопительной системе повышения квалификации) через курсы повышения квалификации или профессиональную переподготовку.

3.2. Педагогические и руководящие работники ГБДОУ, кладовщик и повара ГБДОУ обязаны проходить курсы повышения квалификации не реже одного раза в три года.

3.3. Непедагогические работники ГБДОУ, не имеющие высшего профессионального образования или среднего профессионального образования по направлениям подготовки «Образование и педагогика», обязаны пройти профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности в дошкольном учреждении.

Помощники воспитателей, имеющие среднее профессиональное образование, обязаны пройти профессиональную переподготовку в области образования и педагогики.

Помощники воспитателя, имеющие общее среднее образование обязаны пройти профессиональное обучение с присвоением квалификации «Помощник воспитателя».

3.4. Минимально допустимый срок обучения по программам повышения квалификации не может быть менее 16 часов. Срок освоения программ профессиональной переподготовки не менее 250 часов.

3.5. Работники ГБДОУ успешно освоившие дополнительную профессиональную программу и прошедшие итоговую аттестацию предоставляют администрации ГБДОУ копию удостоверения о повышении квалификации или копию диплома о профессиональной переподготовке, копию свидетельства о профессиональной переподготовке.

3.6. Курсы повышения квалификации работников ГБДОУ осуществляется за счёт средств работодателя при условии наличия бюджетных средств. Обучение по программам профессиональной переподготовки работников ГБДОУ осуществляется за счёт средств

работника.

3.7. За организацию и координацию работы по повышению квалификации педагогических работников и руководящего состава ГБДОУ несёт ответственность старший воспитатель, технического персонала – специалист по кадрам.

IV. Документация ГБДОУ по повышению квалификации работников

4.1. В ГБДОУ ведётся следующая документация по повышению квалификации:

- перспективный план прохождения курсов повышения квалификации руководящих работников на 3 года;
- перспективный план прохождения курсов повышения квалификации педагогических работников на 3 года;
- перспективный план прохождения курсов повышения квалификации технического персонала на 5 лет;
- копии документов о прохождении курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки, профессиональной подготовки (в личных делах работников).

4.2. Перспективные планы прохождения курсов повышения квалификации работников ГБДОУ разрабатываются ежегодно на начало учебного года и утверждаются приказом заведующего ГБДОУ.

V. Заключительные положения

Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует до его отмены, изменения или замены.