

**Государственное бюджетное дошкольное образовательное  
учреждение детский сад № 73 комбинированного вида  
Приморского района Санкт-Петербурга**

**УТВЕРЖДЕНО**  
Приказ от 30.08.2024 № 185

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ФОРМИРОВАНИИ ШТАТНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ**

**ПРИНЯТО**

на Общем собрании работников

Протокол от 30.08.2024 № 1/24

**УЧЕТ МНЕНИЯ**

Профессионального союза работников

Протокол от 30.08.2024 № 1/24

**Санкт-Петербург  
2024**

# **ПОЛОЖЕНИЕ О ФОРМИРОВАНИИ ШТАТНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ**

## **1. Введение**

1.1 Положение о формировании штатной численности (далее – Положение) работников Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 73 комбинированного вида Приморского района Санкт-Петербурга (далее – ГБДОУ), сформировано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.2. В Положении используются следующие сокращения, термины и понятия:

- РИС - расчетный индикатор ставок для штатной численности работников ГБДОУ.
- СИС - структурный индикатор ставок для определения штатной численности работников ГБДОУ.
- ИСО - инфраструктурный объект (служба, подразделение) ГБДОУ.
- Штатное расписание ГБДОУ – это организационно-распорядительный документ, утверждаемый заведующим ГБДОУ, в котором отражается структура ГБДОУ определенного типа с учетом реализуемых образовательных программ, содержится перечень должностей с указанием их количества и размеров должностных окладов по конкретным должностям.
- Расчетный индикатор ставок по типу с учетом реализуемых образовательных программ ГБДОУ – показатели (измерители), позволяющие определять доли ставок по категориям работников в штатном расписании ГБДОУ, приходящиеся на одного воспитанника в ГБДОУ с учетом реализуемых образовательных программ.
- Типовые ГБДОУ – ГБДОУ типы, которых указаны в частях 2 и 3 статьи 23 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», и для которых возможна унификация при формировании штатных расписаний.
- Инфраструктурный объект (далее – ИСО) ГБДОУ – объект, обеспечивающий в соответствии с Уставом ГБДОУ, специфическую обслуживающую функцию, характерную для определенного типа ГБДОУ (с учетом реализуемых образовательных программ).

## **2. Общие положения**

2.1 Штатное расписание ГБДОУ формируется от типа ГБДОУ (комбинированный), категории и групп (подгрупп) должностей работников ГБДОУ.

2.2. В целях определения штатной численности работников ГБДОУ следует руководствоваться Перечнем должностей (Приложение 1) по категориям работников ГБДОУ, непосредственно подчиненных Комитету по образованию, и ГБДОУ, подведомственных администрации Приморского района Санкт-Петербурга, для формирования штатного расписания.

2.3. В ГБДОУ применяются следующие методы: метод расчетных индикаторов, нормативный метод, функциональный метод.

## **3. Методы формирования штатного расписания в ГБДОУ**

3.1. Метод расчетных индикаторов является унифицированной моделью расчета штатной численности для различных типов (видов) ГБДОУ, основанной на применении РИС, определяющих доли ставок по категориям работников на одного воспитанника.

РИС позволяют определить количество ставок штатного расписания по категории работников или по подгруппам категорий. Категории работников (групп должностей) ГБДОУ, ставки по которым определяются на основе метода расчетных индикаторов, указаны в Приложении 2 к Положению.

С помощью метода расчетных индикаторов устанавливается количество работников ГБДОУ по трем категориям: "руководители", "специалисты" и "служащие".

Количество работников ГБДОУ определяется путем умножения соответствующего РИС на количество воспитанников в ГБДОУ.

3.2. Нормативный метод применяется для расчета штатной численности по категориям должностей ГБДОУ, количество которых напрямую зависит от норм труда.

Категории работников (групп должностей) определяют на основе нормативного метода, основания для определения ставок приведены в Приложениях 3, 4 к Положению.

3.2.1. Расчет количества ставок педагогических работников ГБДОУ, работников категории "специалисты", указанных в пунктах 1 и 2 Приложения 3 к Положению, определяется путем деления количества часов по учебному плану на норму часов педагогической работы за ставку для данных работников, установленную приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников, и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

3.2.2. Количество ставок по должности "воспитатель" в ГБДОУ определяется согласно Приложению 5 к Положению.

3.2.3. Перечень должностей работников категории "рабочие", указанных в пункте 3 Приложения 3 к Положению, определен в Приложении 6 к Положению.

3.2.4. Количество ставок рабочих в ГБДОУ, подведомственном администрации Приморского района Санкт-Петербурга, определяется в соответствии с Приложениями 6-12 к Положению.

3.2.5. С помощью нормативного метода устанавливается количество ставок работников ИСО ГБДОУ в соответствии с Приложением 12 к Положению.

3.3. Функциональный метод применяется как итоговый метод для формирования штатного расписания по должностным (функциональным) обязанностям работников ГБДОУ. При этом используются тарифно-квалификационные характеристики (требования) по должностям работников ГБДОУ.

#### **4. Этапы формирования штатного расписания ГБДОУ**

Формирование штатного расписания ГБДОУ проводится в три этапа.

4.1. Первый этап формирования штатного расписания в ГБДОУ проводится по методу расчетных индикаторов.

Цель первого этапа – определить количество ставок работников в штатном расписании ГБДОУ, приходящихся на одного воспитанника с использованием РИС, указанных в Приложении 13 к Положению.

Количество работников соответствующего типа ГБДОУ определяется путем умножения соответствующего РИС на количество воспитанников ГБДОУ по реализуемым образовательным программам.

С помощью метода расчетных индикаторов устанавливается количество работников категорий "руководители", "специалисты", указанных в Приложении 1 к Положению.

4.2. Второй этап формирования штатного расписания ГБДОУ проводится по нормативному методу.

Нормативный метод применяется для расчета штатной численности по категориям должностей ГБДОУ, количество которых напрямую зависит от норм труда.

Цель второго этапа – определить количество штатных единиц по должностям категории "специалисты", количество ставок рабочих, а также штатную численность работников ИСО ГБДОУ, указанных в Приложениях 1-12 к Положению.

4.3. Третий этап формирования штатного расписания ГБДОУ проводится по функциональному методу.

Цель третьего этапа – определить наименования должностей служащих и рабочих по рассчитанному количеству штатных единиц в соответствии с функциональными обязанностями работников ГБДОУ, связанными с реализацией функций (направлений деятельности) ГБДОУ и его уставных задач.

При определении наименования должностей по штатной численности работников ГБДОУ используется сначала метод расчетных индикаторов и нормативный метод, а затем функциональный.

4.4. Сохранение предыдущего количества ставок работников ГБДОУ в штатном расписании при изменении контингента воспитанников в пределах 451 и выше.

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**должностей по категориям работников ГБДОУ,**  
**подведомственного администрации**  
**Приморского района Санкт-Петербурга**

N п/п	Наименование групп и подгрупп по категориям работников ГБДОУ	Наименование должностей по категориям работников ГБДОУ
1	2	3
1. Руководители		
1.1	Руководитель 1-го уровня	Заведующий ГБДОУ
1.2	Руководитель 2-го уровня	Заместитель заведующего ГБДОУ
1.3	Руководитель 3-го уровня	Заведующий хозяйством, шеф-повар
2. Специалисты Группа «Педагогический персонал»		
2.1	Учитель, преподаватель	Учитель-логопед
2.2	Воспитатель	Старший воспитатель, воспитатель (36 часов), воспитатель (25 часов)
2.3	Прочие педагогические работники	Старший методист, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, педагог дополнительного образования, педагог-психолог
3. Специалисты Группа «Прочий персонал»		
3.1	Прочие специалисты ГБДОУ	Документовед, специалист по кадрам, специалист по охране труда, администратор, экономист, специалист по закупкам
5. Служащие Группа «Учебно-вспомогательный персонал»		
4.1	Служащие (учебно-вспомогательный персонал)	Помощник воспитателя, помощник воспитателя (спец. группа)
5. Рабочие		
5.1	Рабочий	Повар, кухонный рабочий, мойщик посуды, кладовщик, кастелянша, машинист по стирке белья, электромонтер, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, уборщик служебных помещений, уборщик территорий

**Примечание:**

Перечень должностей не является исчерпывающим и может быть дополнен (изменен) ГБДОУ при наличии тарифно-квалификационных характеристик (требований), утвержденных нормативно-правовыми актами Российской Федерации и в соответствии с профессиональными стандартами.

**КАТЕГОРИИ**  
**работников (группы должностей) ГБДОУ,**  
**подведомственного администрации Приморского района**  
**Санкт-Петербурга, ставки по которым определяются**  
**на основе метода расчетных индикаторов**

N п/п	Категория работников	Группы должностей для расчета ставок, по которым применяется/не применяется метод расчетных индикаторов (РИС)	Примечание
1.	Руководители	Применяется для всех подгрупп, указанных в разделе 1 Приложения 1 к Положению	РИС применяется в совокупности по всем подгруппам данной категории
2.	Специалисты	Применяется для следующих групп и подгрупп: Группы «Прочие специалисты», указанной в разделе 3 Приложения 1 к Положению. Подгруппы «Прочие педагогические работники» Группы «Педагогический персонал», указанной в пункте 2.3 Приложения 1 к Положению.	РИС применяется отдельно по группе «Прочие специалисты» и подгруппе «Прочие педагогические работники».
3.	Служащие	Применяется для всех должностей работников, указанных в разделе 4 Приложения 1 к Положению	РИС применяется в совокупности по всем должностям работников данной категории
4.	Рабочие	Не применяется к должностям работников, указанных в разделе 5 Приложения 1 к Положению	Используются нормативный и функциональный методы формирования штатного расписания

**КАТЕГОРИИ  
работников (группы должностей) ГБДОУ,  
подведомственного администрации Приморского района  
Санкт-Петербурга, ставки по которым определяются  
на основе нормативного метода**

N п/п	Категории (группы, подгруппы) должностей для расчета ставок	Основание для расчета ставок
1.	Должности работников группы «Педагогический персонал», указанные в разделе 2 Приложения 1 к Положению, по которым установление ставок зависит от учебного плана ГБДОУ: воспитатель, воспитатель групп компенсирующей направленности	Учебная нагрузка (учебный план), вид ГБДОУ, предельная наполняемость группы в зависимости от вида ГБДОУ и реализуемых образовательных программ
2.	Должности работников подгруппы «Воспитатель» группы «Педагогический персонал», указанные в пункте 2.2 Приложения 1 к Положению	Учебная нагрузка (учебный план), вид ГБДОУ, предельная наполняемость группы в зависимости от вида ГБДОУ и реализуемых образовательных программ
3.	Должности работников категории «Рабочие», указанные в Приложении 6 к Положению	Для профессий, объем работы по которым может быть выражен в натуральных показателях (метры, штуки и прочее) и работы по которым производятся преимущественно во вторую половину дня. Расчет ставок осуществляется по показателям, указанным в Приложениях 6-13 к Положению

**Категории  
работников (группы должностей) ГБДОУ,  
подведомственного администрации  
Приморского района Санкт-Петербурга,  
ставки по которым определяются  
на основе функционального метода**

N п/п	Категории (группы, подгруппы) должностей для расчета ставок	Основание для введения в штатное расписание
1.	Должности работников категории «Руководители», указанные в разделе 1 Приложения 1 к Положению	Вид ГБДОУ, реализуемые ГБДОУ образовательные программы, количество воспитанников, наличие ИСО (бассейн, музыкальный зал, спортивный зал, наличие лицензий на дополнительное образование)
2.	Должности работников группы «Педагогический персонал», указанные в разделе 2 Приложения 1 к Положению.  Должности работников группы «Прочие специалисты», указанные в разделе 3 Приложения 1 к Положению.	
3.	Должности работников группы «Учебно-вспомогательный персонал», указанные в разделе 4 Приложения 1 к Положению	
4.	Должности работников категории «Рабочие», указанные в разделе 5 Приложения 1 к Положению	Для профессий, объем работы которых может быть выражен в трудовых норма-часах, по нормированным заданиям



**Определение количества ставок  
по должности "воспитатель" в ГБДОУ,  
подведомственного администрации  
Приморского района Санкт-Петербурга**

№ п/п	Часы работы группы в ДОУ	Количество ставок на 1 группу
Воспитатели, работающие 5 дней и не более 36 часов в неделю		
1	3	0,42
2	4	0,56
3	5	0,69
4	8	1,11
5	9	1,25
6	10	1,53
7	12	2,00
8	14	2,00
9	24	2,28
Воспитатели, работающие 5 дней и не более 25 часов в неделю		
10	3	0,60
11	4	0,80
12	5	1,00
13	8	1,60
14	9	1,80
15	10	2,10
16	12	2,50
17	14	2,80
18	24	3,28

Примечание:

Ставки по должности «старший воспитатель» дополнительно устанавливаются из расчета 1 ставка на каждые 10 групп.

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**должностей работников категории "рабочие"**  
**в штатном расписании ГБДОУ,**  
**подведомственного администрации**  
**Приморского района Санкт-Петербурга**

N п/п	Наименование должности
1.	Повар
2.	Кухонный рабочий
3.	Мойщик посуды
4.	Кладовщик
5.	Кастелянша
6.	Машинист по стирке белья
7.	Электромонтер
8.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий
9.	Уборщик служебных помещений
10.	Уборщик территории

**Определение количества ставок  
по должности "рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту  
зданий", "электромонтер" в ГБДОУ,  
подведомственного администрации  
Приморского района Санкт-Петербурга**

N п/п	Объект нормирования	Количество ставок по профессии
1.	ГБДОУ с общей площадью зданий 3 000 кв. м.	Не менее 1,0 ставки рабочего КОРЗ на ГБДОУ
2.	ГБДОУ, имеющая закрепленный объект недвижимости - отдельно стоящее здание	Не более 1,0 ставки электромонтера на ГБДОУ

**Определение количества ставок  
по должности "уборщик служебных помещений"  
в ГБДОУ, подведомственного администрации  
Приморского района Санкт-Петербурга**

Наименование объекта нормирования	Норма обслуживания площади за один рабочий день, кв. м	Примечание
Служебные помещения, лестничные клетки, санитарные узлы	500	0,5 ставки на 250 кв. м убираемой площади

Примечание.

В ГБДОУ исключается площадь групповых помещений, убираемая помощником воспитателя.

**Определение количества ставок по должности "уборщик территории"  
в ГБДОУ, подведомственного администрации  
Приморского района Санкт-Петербурга**

N п/п	Виды уборки	Характеристика убираемой территории	Класс территории *	Норма на 1 ставку, кв. м		
				Весна- лето 15 апреля- 15 октября	Осень-зима 15 октября- 15 апреля	Среднегодовая
1.	Ручная уборка	Усовершенствован ные покрытия (асфальт, щебенка)	1-й	1700	1600	1650
			2-й	1200	1000	1100
			3-й	1000	900	950
		Неусовершенствова нные покрытия (булыга, щебенка)	1-й	3500	3000	3250
			2-й	3000	2500	2750
			3-й	2300	2000	2150
		Территория без покрытия	-	7000	5000	6000
Газоны	-	9000	27000	18000		

\* Классы территории определяются по интенсивности пешеходного движения (3-й класс - свыше 100 человек/час).

Примечание.

При расчете ставок по данной должности применяются нормы обслуживания для рабочих, занятых на работах по содержанию жилищного фонда, установленными нормативно-правовыми актами Российской Федерации и (или) Санкт-Петербурга.

**Определение количества ставок по должности "помощник воспитателя"  
в ГБДОУ, подведомственного администрации  
Приморского района Санкт-Петербурга**

N п/п	Часы работы группы ДОУ	Объект нормирования	Количество ставок на группу
1. Помощники воспитателя, работающие 5 дней в неделю			
	12	1 группа	1,25
	12 (раннего возраста)		1,50

**Определение количества ставок категории «рабочие», определяемое по функциональным обязанностям в ГБДОУ, подведомственного администрации Приморского района Санкт-Петербурга**

Количество ставок в зависимости от численности воспитанников в ДОУ				
До 50	51-150	151-300	301-450	451 и выше
1,0	1,5	2,0	2,5	3,0

Примечание:

Рекомендуемые наименования должностей:

до 150 воспитанников – «кладовщик», «машинист по стирке белья»;

от 151 и выше воспитанников – «кладовщик», «машинист по стирке белья», «кастелянша».

**Определение количества ставок работников инфраструктурных объектов  
в ГБДОУ, подведомственного администрации  
Приморского района Санкт-Петербурга**

№ п/п	Наименование категории работников	Наименование должности (профессии)	Количество ставок	Примечание
1	2	3	4	5
Бассейн				
1.1	Специалист	Инструктор по физической культуре	1,00	На 1 смену (8 часов)



**РАСЧЕТНЫЕ ИНДИКАТОРЫ СТАВОК  
для определения штатной численности работников ГБДОУ комбинированного вида,  
подведомственного администрации  
Приморского района Санкт-Петербурга**

**ЗНАЧЕНИЯ РИС N 1**

№ п/п	Количество воспитанников в учреждении	РИС для руководителей	РИС для прочих специалистов <sup>1</sup>	РИС для служащих <sup>2</sup>
1.	До 50	0,0524	0,0224	-
2.	51-75	0,0466	0,0172	-
3.	76-100	0,0391	0,0200	-
4.	101-125	0,0349	0,0160	-
5.	126-150	0,0291	0,0144	-
6.	151-175	0,0248	0,0122	-
7.	176-200	0,0218	0,0108	-
8.	201-250	0,0193	0,0097	0,0043
9.	251-300	0,0156	0,0087	0,0035
10.	301-350	0,0132	0,0074	0,0029
11.	351-400	0,0125	0,0065	0,0025
12.	401 и выше	0,0110	0,0058	0,0022

1

В ГБДОУ с числом воспитанников свыше 200 детей вместо должности «секретарь» (категория «служащие») рекомендуется вводить должность «документовед» (категория «специалисты»).

В расчетное количество ставок должностей категории «прочие специалисты» входит: ставка по должности «экономист».

2

В категорию «служащие» не входят ставки по должности «младший воспитатель». Ставки по должности «младший воспитатель» рассчитывается по нормативному методу.

## ЗНАЧЕНИЯ РИС N 2

N п/п	Формы работы ДОО, направленность группы	РИС для педагогического персонала количество ставок на группу*
1	2	3
1.	Группа общеразвивающей направленности для детей в возрасте до 3 лет	0,25
2.	Группа общеразвивающей направленности для детей в возрасте от 3 лет до 7 лет, разновозрастная группа общеразвивающей направленности для детей в возрасте от 3 лет до 7 лет**	0,50
3.	Группа компенсирующей направленности для детей с фонетико-фонематическими нарушениями речи в возрасте от 5 до 7 лет***	1,75

\* В расчете используется значение фактического наличия групп.

\*\* При наличии в группах детей, имеющих нарушения речевого развития в соответствии с заключением психолого-медико-педагогической комиссии, дополнительно вводится 1,00 ставка по должности «учитель-логопед» из расчета на 15 воспитанников.

\*\*\* Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 30.08.2013 № 1014 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования» (с изм. от 21.01.2019). При получении дошкольного образования воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья в группах комбинированной направленности в штатное расписание вводятся штатные единицы специалистов: учитель-логопед, педагог-психолог, 1 штатная единица:

учителя-логопеда на каждые 5-12 обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;

педагога-психолога на каждые 20 обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Примечание.

В «педагогический персонал» включены все должности педагогического персонала без учета должности «воспитатель» и «старший воспитатель».

Расчет ставок по должности «воспитатель» и «старший воспитатель» производится по нормативному методу.

В ГБДОУ для организации психолого-педагогического консультирования воспитанников, их родителей (законных представителей) и педагогических работников в штатное расписание вводятся штатные единицы педагога-психолога из расчета 1 штатная единица на 200 воспитанников (за исключением детей с ограниченными возможностями здоровья).

Общее примечание к Расчетным индикаторам ставок:

1. Для всех типов ГБДОУ применяется единая сетка округления величины расчетных ставок.

2. Устанавливаются следующие предельные значения ставок для штатного расписания: 0,25 ставки; 0,50 ставки; 0,75 ставки, 1,00 ставка.

3. В соответствии с предельными значениями устанавливается единый диапазон расчетных ставок.

Принцип округления величины расчетных ставок:

Диапазон расчетных ставок	Округление для штатного расписания
Менее 0,13	Не учитывается
0,13-0,37	0,25 ставки
0,38-0,62	0,50 ставки
0,63-0,87	0,75 ставки
Более 0,87	1,00 ставка